



**Вороновицька селищна рада
Вінницький район Вінницька область
51 сесія VIII скликання**

ПРОЄКТ

РІШЕННЯ

21 вересня 2023 року

смт Вороновиця

№

Про затвердження Положення про преміювання працівників Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради

Керуючись ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст.29 пункт 3 Закону України «Про культуру» постановами Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», «Питання виплати працівникам державних і комунальних клубних закладів, парків культури та відпочинку, центрів (будинків) народної творчості, центрів культури та дозвілля, інших культурно-освітніх центрів доплати за вислугу років, допомоги для оздоровлення та матеріальної допомоги на вирішення соціально-побутових питань» від 09 грудня 2015 року №1026, «Про реалізацію окремих положень частини другої статті 28 Закону України «Про музеї та музейну справу» (зі змінами та доповненнями) від 22 січня 2005 року № 82, наказу Міністерства культури України від 18 жовтня 2005 року №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» та з метою стимулювання праці і відповідальності працівників Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради за якісне і своєчасне виконання своїх обов'язків, сприяння всебічному розвитку ініціативи, творчих і ділових якостей працівників, селищна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про преміювання працівників Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради (додається).
2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію селищної ради з питань соціально-економічного розвитку, планування, бюджету та цін.

СЕЛИЩНИЙ ГОЛОВА

Олександр КОВІНЬКО

Додаток
до рішення 51 сесії VIII скликання
Вороновицької селищної ради
від 21 вересня 2023 року №

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників Центру культури та дозвілля
Вороновицької селищної ради

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання працівників Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради (далі – Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю в Україні, Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст.29 пункт 3 Закону України «Про культуру», постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», «Питання виплати працівникам державних і комунальних клубних закладів, парків культури та відпочинку, центрів (будинків) народної творчості, центрів культури та дозвілля, інших культурно-освітніх центрів доплати за вислугу років, допомоги для оздоровлення та матеріальної допомоги на вирішення соціально-побутових питань» від 09 грудня 2015 року №1026, «Про реалізацію окремих положень частини другої статті 28 Закону України «Про музеї та музейну справу» (зі змінами та доповненнями) від 22 січня 2005 року № 82, наказу Міністерства культури України від 18 жовтня 2005 року №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» та з метою забезпечення стимулюючого впливу преміювання на ефективність праці, зміцнення трудової та виконавчої дисципліни і є єдиною підставою для преміювання, встановлення доплат, надбавок та надання матеріальної допомоги працівникам Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради.

1.2. Положення визначає порядок формування і використання фонду преміювання, умови і порядок визначення розміру премій працівникам, умови і порядок надання працівникам матеріальної допомоги на оздоровлення та матеріальної допомоги на вирішення соціально-побутових питань.

1.3. Дія цього Положення поширюється на всіх працівників Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради.

1.3. Преміювання працівників Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи Центру культури та дозвілля Вороновицької

селищної ради в межах затвердженого фонду оплати праці за підсумками роботи за певний період (місяць, квартал, рік).

2. Показники, умови та розмір премій

2.1. Преміювання працівників Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради здійснюється у межах наявних коштів передбачених на виплату заробітної плати.

2.2. Визначення конкретної суми премії працівника (в межах виділених коштів) без обмеження максимального розміру здійснюється у відсотковому розмірі до посадового окладу або в сталій сумі з урахуванням якості та обсягу виконаних працівником посадових обов'язків і проявленої ініціативи.

2.3. Працівники Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради преміюються з урахуванням наступних критеріїв:

- за своєчасне та якісне виконання поставлених завдань та доручень;
- сумлінне виконання своїх посадових обов'язків;
- самовдосконалення, підвищення професійності;
- дотримання трудової дисципліни;
- виконання заходів, передбачених планом роботи відповідного закладу.

2.4. В окремих випадках з нагоди державних та професійних свят, а також за виконання особливих доручень, з врахування особистого внеску працівників, при економії фонду заробітної плати, може бути виплачена одноразова премія.

2.5. Премії не виплачуються за час відпусток, тимчасової втрати працездатності, протягом дії дисциплінарного стягнення.

2.6. Працівники, які звільнені з роботи в місяць, за який проводиться преміювання, премії не виплачуються.

2.7. Премії працівникам, які працювали неповний період, за який повинна бути призначена премія, у зв'язку з переведенням на інше місце роботи, виходом на пенсію, звільненням у зв'язку з скороченням штату, нараховуються пропорційно відпрацьованому часу.

2.8. У разі невиконання або несвоєчасного виконання поставлених завдань, доручень, трудової дисципліни, розмір визначеної премії зменшується або працівник позбавляється премії в повному обсязі.

3. Порядок преміювання

3.1. Преміювання працівників Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради здійснюється у відповідності до наказу керівника Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради у межах наявних коштів передбачених на виплату заробітної плати.

3.2. Преміювання керівника Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради, встановлення йому надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється згідно наказу Органу управління у межах наявних коштів передбачених на виплату заробітної плати з бюджету Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради.

3.3. Преміювання працівників здійснюється щомісяця.

4. Установлення надбавок та доплат

4.1. У відповідності до постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 року №1026 «Про виплату працівникам державних і комунальних клубних закладів, парків культури та відпочинку, центрів (будинків) народної творчості, центрів культури та дозвілля, інших культурно-освітніх центрів доплати за вислугу років, допомоги для оздоровлення та матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань» виплачується доплата за вислугу років працівникам клубних закладів у таких розмірах:

- 10 відсотків посадового окладу – за наявності стажу понад 3 роки;
- 20 відсотків посадового окладу – за наявності стажу понад 10 років;
- 30 відсотків посадового окладу – за наявності стажу понад 20 років.

4.2. У відповідності до постанови Кабінету Міністрів України від 22.01.2005 року №82 «Про реалізацію окремих положень частини другої статті 28 Закону України «Про музеї та музейну справу» (зі змінами та доповненнями) виплачується доплата за вислугу років працівникам музеїв, які входять до структури Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради у таких розмірах:

- 10 відсотків до посадового окладу – за наявності стажу понад 3 роки;
- 20 відсотків до посадового окладу – за наявності стажу понад 10 років;
- 30 відсотків до посадового окладу – за наявності стажу понад 20 років.

4.3. У Відповідності до наказу Міністерства культури і туризму України № 745 від 18.10.2005р. «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки (зі змінами та доповненнями)» працівникам Центру культури та дозвілля може встановлюватись надбавка у розмірі до 50% посадового окладу за складність, напруженість у роботі (тарифної ставки).

4.4. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначена надбавка може скасуватись або зменшитись.

5. Надання матеріальної допомоги

5.1. Матеріальна допомога на оздоровлення надається і виплачується при наданні щорічних основних відпусток за заявою працівника на підставі наказу керівника Центру культури та дозвілля Вороновицької селищної ради.

5.2. У відповідності до ст.29 пункту 3 Закону України «Про культуру» працівникам у сфері культури, які працюють у державних і комунальних закладах культури, виплачується допомога для оздоровлення під час надання щорічної відпустки у розмірі посадового окладу, а також може виплачуватись матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань та доплату за вислугу років у розмірах і порядку, що встановлюються Кабінетом Міністрів України.

5.3. Матеріальна допомога надається в межах затвердженого фонду на оплату праці.

Секретар селищної ради

Мирослава ТЕРЕЩЕНКО

ПОГОДЖЕНО

Секретар ради (рішення ради)
« ____ » _____ 2023р

Мирослава ТЕ

Заступник селищного голови з
питань діяльності виконавчих органів
(рішення ради, виконкому)
« ____ » _____ 2023р

Тетяна Ліщук

Директор Центру культури та дозвілля
Вороновицької селищної ради

Віталій ВОЛО